

## 秋田市キャリアデザインセミナー業務評価基準表

参加者

選定委員名

| 評価項目 |         | 評価の着眼点   |                                                 | 評価および評価点数 |      |    |       |     | 得点   |
|------|---------|----------|-------------------------------------------------|-----------|------|----|-------|-----|------|
|      |         |          |                                                 | 極めて良い     | 概ね良い | 普通 | やや不十分 | 不十分 |      |
| ①    | 実施体制    | 実施主体の適格性 | 人員体制など、事業を適正かつ確実に実施できる十分な体制が整っているか              | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   | ／5点  |
| ②    | 募集方法    | 参加者数の拡大  | より多くの参加者を集めるための効果的な取り組みがなされているか                 | 10        | 8    | 6  | 4     | 2   | ／10点 |
| ③    | 企画提案の内容 | 業務理解度    | 本業務の目的、趣旨を十分に踏まえた事業の提案となっているか                   | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   | ／30点 |
|      |         | 内容の充実    | 参加者のキャリア形成と実践的なスキル習得が期待できる充実した内容構成となっているか       | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   |      |
|      |         |          | 女性管理職の働きやすい職場環境づくりにつながる充実した内容構成となっているか          | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   |      |
|      |         |          | 参加者同士の交流やネットワークづくりが図られる創意工夫がみられるか               | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   |      |
|      |         |          | 参加企業等が女性活躍の理解を深め、女性従業員育成の実践につながる充実した内容構成となっているか | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   |      |
|      |         | 取組意欲     | 積極的に取り組む姿勢や意欲が感じられるか                            | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   |      |
| ④    | 経費の妥当性  | 費用対効果    | 企画提案内容に見合った適切な見積金額となっているか                       | 5         | 4    | 3  | 2     | 1   | ／5点  |

総合計

／50点